

## Hybrides Arbeiten und Gesundheit – Von der Präsenz- zur Vertrauenskultur

Einladung zur Fachtagung am **Donnerstag, 24. November 2022**

In Kooperation mit dem  
Netzwerk **Gesunde Betriebe OWL, Bielefeld**

Online-Veranstaltung

### Veranstalter

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung  
an der Universität Bielefeld e.V. (ZWW)  
Universitätsstr. 25  
33615 Bielefeld

### Ihre Ansprechpartnerin

Dr. Uta Walter  
☎ 0521-1064362  
✉ [uta.walter@uni-bielefeld.de](mailto:uta.walter@uni-bielefeld.de)

[www.bgm-bielefeld.de](http://www.bgm-bielefeld.de)



### Kooperationspartner

Universität Bielefeld  
Fakultät für Gesundheits-  
wissenschaften  
Universitätsstr. 25  
33615 Bielefeld

BIT e.V., Bochum  
Max-Greve-Straße 30  
44791 Bochum

Die Entwicklung der Weiterbildung  
»Betriebliches Gesundheitsmanagement«  
wurde gefördert von:

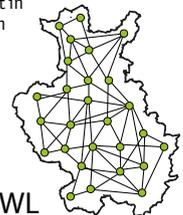
Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds

Die Fachtagung wird  
veranstaltet in  
Kooperation  
mit dem



NGB OWL  
Netzwerk Gesunde Betriebe  
Ostwestfalen-Lippe



### Organisatorisches

#### Fachtagung

24. November 2022

### Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt  
online unter:

[www.bgm-bielefeld.de/bgm-fachtagung/](http://www.bgm-bielefeld.de/bgm-fachtagung/)

Anmeldeschluss ist der  
31. Oktober 2022



### Parallele Workshops

Hinweis: Bitte wählen Sie bei  
der Anmeldung einen der bei-  
den Workshops aus.

#### Workshop 1:

Digitale Führung und Gesund-  
heit: Wie Führungskräfte die  
Herausforderungen erfolgreich  
meistern können

#### Workshop 2:

Hybrides Arbeiten in der Praxis –  
Was funktioniert und was nicht!  
Erfahrungsdialo g mit Akteur\*in-  
nen unterschiedlicher Branchen

### Tagungsbeitrag

225 Euro  
inkl. aller Tagungsunterlagen

185 Euro  
für Teilnehmer\*innen und  
Absolvent\*innen der Weiterbil-  
dungsprogramme „Betriebliches  
Gesundheitsmanagement“

## Fachtagung 2022 Hybrides Arbeiten und Gesundheit – Von der Präsenz- zur Vertrauenskultur

Virtuelle Zusammenarbeit funktioniert! Das haben die zurückliegenden Monate gezeigt, in denen bis zu 50 Prozent aller Beschäftigten in Deutschland z. T. ausschließlich im Homeoffice gearbeitet haben. Risiken und Nebenwirkungen bedürfen jedoch der Diskussion. Ein Zurück zur traditionellen Präsenzkultur scheint momentan eher unwahrscheinlich – warum eigentlich? Was spricht dafür und was dagegen: aus Sicht von Arbeitgeber\*innen und Beschäftigten? Eine Maßnahme, die ausschließlich als Kontaktbegrenzung zur Pandemiebekämpfung gedacht war, lässt

mittlerweile viele Menschen an der Sinnhaftigkeit bisheriger Formen der Zusammenarbeit zweifeln. Hybride Arbeitsmodelle könnten stattdessen das „Neue Normal“ werden.

Um allseits akzeptable Vorstellungen für die Arbeitswelt der Zukunft zu entwickeln, sind die Probleme einer überkommenen Präsenzkultur präzise zu benennen. Was muss sich an der Führungskultur ändern, damit Arbeiten im Büro zukünftig attraktiver wird, aber auch die Führung hybrider Teams gut funktioniert? Welche Kompetenzen benötigen die Mitarbeitenden,

um ihre Arbeitsaufgaben auch im Homeoffice eigenverantwortlich zu gestalten? Und wie müssen Transparenz, Beteiligung und das Berichtswesen weiterentwickelt werden, damit Führungskräfte ihrer Verantwortung für Gesundheit gerecht werden können?

Auf unserer diesjährigen BGM-Fachtagung möchten wir diese und weitere Fragen gemeinsam mit Ihnen und ausgewiesenen Fachreferent\*innen diskutieren.

Haben Sie Zeit und Interesse? Dann freuen wir uns, Sie am 24. November 2022 bei der Veranstaltung begrüßen zu dürfen.

## Programm

### Vormittag

10:00 Uhr **Begrüßung und Eröffnung der Fachtagung**  
Dr. Uta Walter,  
Zentrum für Wissenschaftliche  
Weiterbildung an der Universität  
Bielefeld e.V.

10:15 Uhr **Key-Note 1:  
Hybrides Arbeiten und Gesundheit –  
Von der Präsenz- zur Vertrauenskultur**  
Prof. (em.) Dr. Bernhard Badura,  
Universität Bielefeld

11:00 Uhr **Kaffeepause**  
Gelegenheit zum Austauschen  
und Netzwerken

11:15 Uhr **Key-Note 2:  
Hybride Arbeitswelt der Zukunft –  
Konsequenzen und Gestaltungs-  
ansätze für Unternehmen**  
Dr. Josephine Hofmann,  
Fraunhofer-Institut für Arbeitswirt-  
schaft und Organisation, Stuttgart

12:15 Uhr **Mittagspause**  
Gelegenheit zum Austauschen  
und Netzwerken

### Nachmittag

**Workshop 1:  
Digitale Führung und  
Gesundheit: Wie Führungs-  
kräfte die Herausforderungen  
erfolgreich meistern können**  
Dr. Annika Krick, Helmut-  
Schmidt-Universität, Hamburg

**Workshop 2:  
Hybrides Arbeiten in der  
Praxis – Was funktioniert und  
was nicht! Erfahrungsdialo-  
g mit Akteur\*innen unter-  
schiedlicher Branchen**  
Netzwerk Gesunde Betriebe  
OWL, Bielefeld

13:00 Uhr **Parallele Workshops**

14:45 Uhr **Kaffeepause**  
Gelegenheit zum Austauschen  
und Netzwerken

15:00 Uhr **Key-Note 3:  
Das „Neue Normal“: Chancen und  
Risiken für Beschäftigte in der post-  
pandemischen Arbeitswelt**  
Dr. Rolf Schmucker,  
Institut DGB-Index Gute Arbeit, Berlin  
im Interview mit Dr. Uta Walter,  
Zentrum für Wissenschaftliche  
Weiterbildung an der Universität  
Bielefeld e.V.

15:45 Uhr **Kaffeepause**  
Gelegenheit zum Austauschen  
und Netzwerken

16:00 Uhr **Hybrides Arbeiten und Gesundheit  
– Talkrunde mit Expert\*innen aus  
Wissenschaft und Praxis**  
Moderation: NN

17:15 Uhr **Zusammenfassung und Abschluss**

17:30 Uhr **Ende der Fachtagung**